



## Relazione Illustrativa Anno Scolastico 2022/23

### Oggetto:

#### Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

#### Premessa

In data 26 gennaio 2023, tra il Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale Cremona Cinque, la componente RSU d'Istituto e le OOSS è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto integrativo di Istituto di cui al CCNL relativo al personale del Comparto Scuola, sottoscritto il 19 aprile 2018, attualmente in vigore; esso è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo 165/2001; dal già citato CCNL del 29 novembre 2007; dalla nota del MIUR del 23 settembre 2009, prot. n. 8578; dal decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009; dalla circolare n. 7, del 12 novembre 2009, diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione; dal decreto legislativo 1° agosto 2011, n. 141.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La contrattazione integrativa d'Istituto è stata preceduta dalla fase della programmazione delle attività, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione dei necessari atti di gestione:

Il Collegio dei Docenti ha provveduto agli adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale:

- Elaborazione del PTOF per il triennio 2022/2025 (art.1, comma 14 L. 107/2015)
- Definizione del Piano Annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).
- Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto agli adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo:

- Adozione del PTOF (art.1, comma 14 L. 107/2015)
- Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett.e D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999)

- Il Direttore dei servizi generali e amministrativi, secondo quanto disposto dall' art. 41 comma 3 del C.C.N.L. del 19/04/2018, ha predisposto il piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2022/2023.

Il presente contratto, pertanto, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola:

- Piano dell'Offerta Formativa,
- Programma Annuale,
- Piano Annuale delle attività del personale docente,
- Piano delle attività del personale ATA,

Regolamento d'Istituto.

Esso è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal Piano dell'Offerta Formativa, in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziati dal programma annuale. I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali. In particolare, le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine dell'anno scolastico precedente nelle preposte sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici. Il Contratto Integrativo di Istituto rappresenta lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL



relativo al personale del comparto scuola, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze dell'organizzazione dell'Istituto e per utilizzare coerentemente il Fondo dell'Istituzione Scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

La presente relazione è stata redatta secondo le indicazioni e utilizzando i modelli contenuti in allegato alla Circolare n. 25, prot. 64981, del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Le risorse sono state determinate in base all'ipotesi di CCNI siglato dal Ministero e dalle OO.SS. rappresentative del comparto Scuola in data 3 ottobre 2022 per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al M.O.F. per l'a.s. 2022/2023. Gli importi indicati sono quelli comunicati dal MIUR con nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022, nonché in base alle economie del fondo accessorio relativo agli anni scolastici precedenti.

Per quanto sopra riferito

Per quanto sopra riferito

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

**VISTO** l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTA** la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

**TENUTO CONTO** di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

### RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 26 gennaio 2023

#### Obiettivo

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti dei lavoratori e del cittadino.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle seguenti finalità:

- o realizzare interventi di educazione, formazione, istruzione mirati allo sviluppo della persona e finalizzati al successo formativo;
- o promuovere condizioni ottimali per l'apprendimento di ciascun alunno;
- o educare allo spirito critico;
- o favorire la maturazione cognitiva e la promozione degli equilibri affettivi di ciascuno;
- o realizzare il rapporto di continuità didattica tra i tre ordini di scuola (curricolo verticale)
- o favorire la qualità dell'inclusione scolastica;
- o favorire, facilitare, potenziare la comunicazione tra scuola e famiglia creando un clima di collaborazione e di reciproca fiducia;
- o collaborare con il territorio per una progettazione condivisa al fine di rafforzare il senso identitario e valorizzare l'ambiente.



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale: LOMBARDIA  
IC IC CREMONA CINQUE

26100 CREMONA (CR) VIA S.BERNARDO 1 C.F. 80006800199 C.M. CRIC82300B

CRIC82300B - A77FEA5 - PROTOCOLLO CREMONA CINQUE - 0001821 - 23/02/2023 - II.10 - I

<b>Modalità di redazione</b>	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.</p> <p>Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico- finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</p>
<b>Finalità</b>	<p>Utilizzo delle risorse dell'anno 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <p>area della funzione docente; area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</p>
<b>Struttura</b>	<p>Composta da 2 moduli:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;</li><li>• Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili;</li></ul>



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale: LOMBARDIA  
IC IC CREMONA CINQUE

26100 CREMONA (CR) VIA S.BERNARDO 1 C.F. 80006800199 C.M. CRIC82300B

**Modulo 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

**Data di sottoscrizione**

26/01/2023

**Periodo temporale di vigenza**

Il contratto integrativo di istituto per la sua parte normativa ha durata triennale ovvero per i seguenti anni scolastici 2022/2023-2023/2024-2024/2025 i criteri della ripartizione e le modalità di utilizzo, sono oggetto di contrattazione annuale.

**Composizione della delegazione trattante**

Parte la parte Pubblica il Dirigente Scolastico Dott.ssa Maria Giovanna Daniela Manzia

Per le RSU d'Istituto:

Giovanna Bentivoglio

Sergio Pillitteri

Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto scuola\*:

FLC/CGIL

CISLSCUOLA : Sig. Salvatore Militello

UILSCUOLA

SNALS - CONFISAL

FED.NAZ.GILDA/UNAMS.

\*Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS- CONFISAL- FED.NAZ.GILDA/UNAMS.

**Soggetti destinatari**

Personale Docente ed ATA a tempo indeterminato e determinato.

**Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)**

Sono materia del contratto integrativo di istituto:

Relazioni e diritti sindacali ovvero criteri e modalità per l'applicazione dei diritti sindacali nonché determinazione dei contingenti di personali ex L. 146/90 – Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro - Criteri per la ripartizione dei fondi di Istituto - Trattamento economico accessorio: criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari - Criteri di determinazione fasce temporali di flessibilità oraria (entrata uscita).

**Rispetto dell'iter, Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione**

**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla**

L'ipotesi del Contratto stipulato in data 26.01.2023 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente

CRIC82300B - A77FEA5 - PROTOCOLLO CREMONA CINQUE - 0001821 - 23/02/2023 - II.10 - I



<b>Relazione illustrativa.</b>	<p>competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa del Ds e la relazione tecnico finanziaria del DSGA.</p>	
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: pubblicato sul sito della scuola, sezione amministrazione trasparente, <a href="http://www.cremonacinque.edu.it/at/ptti">http://www.cremonacinque.edu.it/at/ptti</a></p> <p>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>" Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009</p>	
<b>Eventuali osservazione</b>	<b>Eventuali osservazioni</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:	<ul style="list-style-type: none"><li>• ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li><li>• ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li><li>• dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</li><li>• dalla compatibilità economico-finanziaria;</li><li>• dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li></ul>



**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Sezione  
A

**Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.

La **parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. A tal fine, sono stati altresì individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per i corsi di recupero e progetti, per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali e dei docenti coordinatori dei consigli di classe e di dipartimenti. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La **parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF ed, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

**Impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF**

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- **Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio XXXYYYY.
- **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica:** Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, XXXYYY
- **Area dell'Organizzazione dei servizi:** Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto agli Uffici di Segreteria, all'assistenza agli alunni diversamente abili, al primo soccorso, alla manutenzione degli edifici e, per gli assistenti amministrativi, alle attività connesse al coordinamento delle varie aree (personale, didattica, attività progettuali) ed alla gestione informatizzata delle procedure. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA. Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico- finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione

Sezione  
B

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale: LOMBARDIA  
IC IC CREMONA CINQUE

26100 CREMONA (CR) VIA S.BERNARDO 1 C.F. 80006800199 C.M. CRIC82300B

Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (funzioni strumentali, economie degli anni precedenti).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che le risorse a disposizione del fondo di Istituto, vengano ripartite tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche, che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste nel PTOF, nonché dal Piano Annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. Con riferimento al numero degli addetti per categoria nell'organico di diritto si assegnano le quote:

personale docente: 76% pari ad € 45.218,91.;  
personale ATA: 24% pari ad € 14.279,66

Relativamente all'utilizzo delle economie dei precedenti anni scolastici, le parti concordano di mantenere l'originaria destinazione d'uso delle economie degli anni precedenti, eccetto che per parte delle economie per le attività complementari di educazione fisica per gli alunni iscritti e frequentanti la scuola secondaria di I Grado, pari a € 600,00 che verrà utilizzata per incentivare le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti.

Gli stanziamenti del FIS sono pertanto ripartiti come segue:

**FONDO DA CONTRATTARE:**

Personale Docente: 76% pari a € 45.218,91

Personale ATA: 24% pari a € 14.279,66

**PERSONALE DOCENTE**

Docenti impegnati in compiti organizzativi continuativi € 31.342,50

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività del PTOF € 13.860,00

Funzioni strumentali al PTOF € 5.101,63

Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti € 4.226,22

Compensi per attività complementari di educazione fisica € 1.051,20

Compensi per progetti aree a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica € 4.255,28

Valorizzazione del personale scolastico-quota docenti € 14.067,29

TOTALE DOCENTI € 73.904,12

**PERSONALE ATA**

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, co.2, lett.e) CCNL 2007) €14.279,66

Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile ind. dir. DSGA € 5.720,00

Inc. specifici(art. 47 Ccnl 2007, co. 1 lett. b) sost.art.1 seq.contr. 25/7/2008) € 3.747,63

Valorizzazione del personale scolastico-quota ATA € 4.442,30

TOTALE ATA € 28.189,59

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti

CRIC82300B - A77FEA5 - PROTOCOLLO CREMONA CINQUE - 0001821 - 23/02/2023 - II.10 - I



obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

#### DETERMINAZIONE DEL FONDO

Ai sensi della normativa vigente, il fondo disponibile ed oggetto di contrattazione è pari a €102.110,12 ed è così composto:

#### ASSEGNAZIONE FONDO DI ISTITUTO - lordo dipendente € 64.856,16

- Economia FIS 2021/2022 € 362,41
- Indennità di amministrazione DSGA\* € 5.720,00
- Riserva 0,00

Totale fondo da contrattare € 59.498,57

\*L'indennità al Dsga è prevista secondo tabella del CCNL e viene detratta prima della ripartizione del FIS fra le componenti docenti e ATA del personale.

#### FONDI FINALIZZATI A.S. 2022/23 – lordo dipendente

- Funzioni strumentali al piano dell'Offerta Formativa - personale docente € 5.101,63
- Incarichi specifici personale ATA € 3.747,63
- Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti € 2.869,97
- Economie anni precedenti ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti € 1.356,25
- Attività complementari di Ed. Fisica nella sc. secondaria 1° grado € 384,05
- Economie anni precedenti Attività complementari di Ed. Fisica nella sc. secondaria 1° grado € 667,15
- Risorse aree a forte processo immig. e contro l'emarginazione scolastica € 4.255,28
- Valorizzazione del personale scolastico € 18.481,92

Economie anni precedenti valorizzazione del personale scolastico € 27,67

**TOTALE FONDI FINALIZZATI € 36.891,55**

Sezione  
C

**Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

Sezione  
D

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale: LOMBARDIA  
IC IC CREMONA CINQUE

26100 CREMONA (CR) VIA S.BERNARDO 1 C.F. 80006800199 C.M. CRIC82300B

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

Sezione  
E

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione  
F

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si precisa, in premessa, che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Sezione  
G

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

CRIC82300B - A77FEA5 - PROTOCOLLO CREMONA CINQUE - 0001821 - 23/02/2023 - II.10 - I



**Conclusioni**

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 26.01.2023, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

In seguito a parere favorevole dei Revisori dei conti, intervenuto in data 8 febbraio 2023, il giorno 23 febbraio 2023 a seguito di incontro tra le parti sindacali e datoriale è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Definitivo.

Data: **23-02-2023**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**Dott.ssa Maria Giovanna Daniela Manzia**

**Firmato digitalmente da MANZIA MARIA GIOVANNA DANIELA**